



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็น
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี

หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ กรมสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

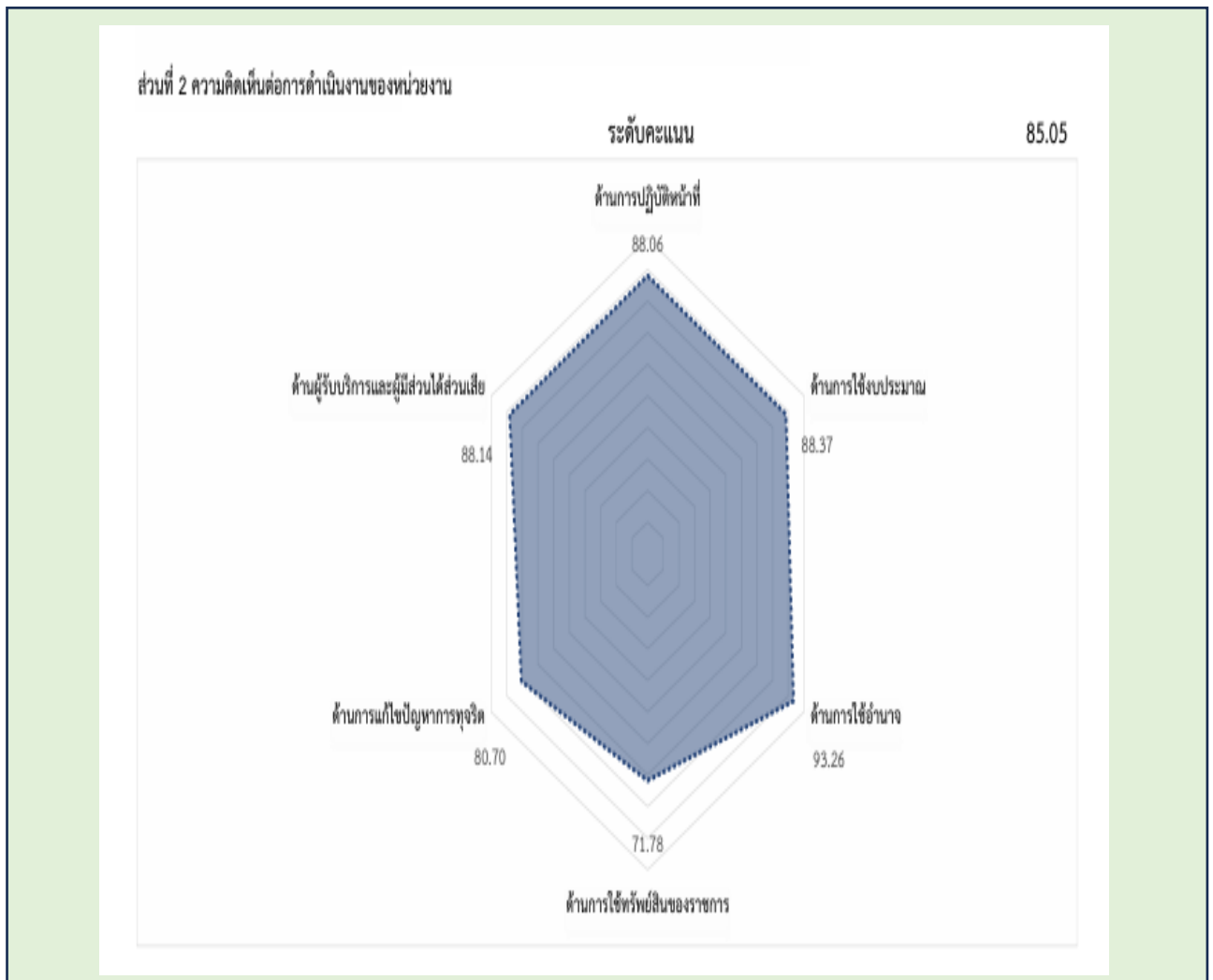


รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสประจำปี หน่วยงาน โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงาน โรงพยาบาล
จิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยสำนักงาน ป.ป.ช.
ปรากฏว่า โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ มีผลคะแนนรวมเท่ากับ 85.05

ผลคะแนนแบบสำรวจ ฯ รายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กราฟ/ตารางแสดงผลคะแนนรายตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 85 คะแนน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน รพ.จิตเวชสระแก้วฯ	แหล่งข้อมูล
1	ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.70	IIT
2	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	71.78	IIT

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ มีตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 85 คะแนน ในส่วนของ แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน ซึ่งจำแนกเป็นรายประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และปรับปรุงด้านคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล รายละเอียดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ที่สืบเนื่องจากผลคะแนน ในรายประเด็น ดังต่อไปนี้

ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต - มีผลคะแนนเฉลี่ย 80.70 คะแนน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

- การเผยแพร่ข้อมูลมาตรการการแก้ไขปัญหายังไม่ทั่วถึงทุกคนในหน่วยงาน
(ตัวชี้วัด : ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อย เพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 82.33 คะแนน)
- การเผยแพร่ข้อมูลมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบยังไม่ทั่วถึงทุกคนในหน่วยงาน
(ตัวชี้วัด : ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 79.07 คะแนน)

ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ - มีผลคะแนนเฉลี่ย 71.78 คะแนน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

- การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของบุคลากรบางรายในหน่วยงาน มีการขออนุญาตไม่ถูกต้อง
(ตัวชี้วัด : ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 52.56 คะแนน)

จากผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขข้างต้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ของโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ หรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ดังนี้

สรุปแนวทางการดำเนินการในการนำผลการวิเคราะห์คะแนนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

- จัดการฝึกอบรม “หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา” ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ในโครงการ อบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของกรมสุขภาพจิต ในโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- จัดทำ”ข้อกำหนดจริยธรรม” เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพิ่มเติมจาก ประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพ
- กำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการและบุคลากรที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องการเรียกรับเงินในการแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่ง การอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการ ของตนเรียกรับผลประโยชน์ที่มิควรได้ หรือมีการกระทำใดที่ไม่เหมาะสม ในเรื่องชู้สาว การลวงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำความผิดกล่าว
- แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน